

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад №29 города Кузнецка  
(МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка)**

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома  
МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка  
\_\_\_\_\_ И.В.Шкурина

« 14 » апреля 2023 г.

ПРИНЯТО

Общим собранием работников  
МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка  
Протокол № 5  
от « 14 » апреля 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом заведующего  
МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка  
№ 101 от « 14 » апреля 2023 г.

Заведующий  
МБДОУ ДС № 29 г. Кузнецка  
\_\_\_\_\_ Г.В.Бувалина

**Положение  
о стимулирующих выплатах работникам  
Муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
детского сада № 29 города Кузнецка**

## **1. Общие положения.**

1.1. Положение принято в целях установления порядка и условий осуществления стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 29 города Кузнецка

(далее - детский сад).

1.2. Система стимулирующих выплат работникам основана на законодательстве о труде и об образовании и направлена на повышение индивидуализации материального вознаграждения каждого из работников, всемерный учет индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих повышению эффективности функционирования детского сада.

1.3. Система стимулирующих выплат работникам предусматривает единые принципы материального обеспечения и осуществляется в соответствии с законодательными и иными правовыми нормативными актами Российской Федерации, Пензенской области и муниципальными нормативными актами.

1.4. Система стимулирующих выплат работникам обеспечивает выплаты стимулирующего характера административно-управленческому персоналу, педагогическим работникам, непосредственно осуществляющих образовательный процесс, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу детского сада.

1.5. Стимулирующие выплаты работникам осуществляются за счет фонда стимулирования труда, являющегося частью фонда оплаты труда детского сада (далее – ФОТ), на основании настоящего Положения и максимальными размерами не ограничиваются.

1.6. Стимулирующие выплаты части ФОТ работникам детского сада производится ежеквартально согласно критериям и показателям качества и результативности профессиональной деятельности работников детского сада и устанавливаемым детским садом самостоятельно.

1.7. При отсутствии или недостатке бюджетных финансовых средств заведующий детским садом может приостановить выплаты стимулирующего характера или отменить их, предупредив работников об этом в установленном законом порядке.

1.8. Порядок стимулирующих выплат заведующему детским садом определяется учредителем.

## **2. Виды стимулирующих выплат.**

2.1. В детском саду применяются следующие виды выплат:

2.1.1. Стимулирующие выплаты по баллам

2.1.2. Надбавки.

2.1.3. Премии.

2.1.4. Материальная помощь.

2.2. Стимулирующие выплаты устанавливаются ежеквартально по результатам профессиональной деятельности работников детского сада.

2.3. Надбавки устанавливаются на определенный период времени (но не более 1 года) и направлены на стимулирование к качественному результату труда, за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность и другие качественные

показатели труда конкретного работника.

2.4. Премии – дополнительная часть заработной платы, выплачиваемая за достижение плановых результатов труда сотрудников детского сада. Применяется индивидуальное премирование, отмечающее особую роль отдельных работников, и коллективное премирование, направленное на мотивацию работников.

2.5. При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера учитывается:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью детского сада;
- участие в течение определенного периода, в выполнении особо важных работ и мероприятий.

2.6. Критерии и показатели качества и результативности профессиональной деятельности труда работников устанавливаются коллективом детского сада самостоятельно.

### **3. Порядок осуществления стимулирующих выплат.**

3.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются и выплачиваются работникам по критериям, устанавливаемым детским садом самостоятельно.

3.2. Показатели и критерии оценки качества и результативности профессиональной деятельности работников указаны в приложении к настоящему Положению.

3.3. Расчет показателей работы в соответствии с критериями оценки качества и результативности профессиональной деятельности осуществляют сотрудники детского сада самостоятельно.

3.4. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Для измерения результативности труда работника по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей.

3.5. Для подготовки расчета размера выплат стимулирующего характера по результатам профессиональной деятельности работников детского сада за квартал и обоснования данного расчета на основании приказа заведующего детским садом создается Рабочая комиссия (далее – Комиссия).

3.6. Председателем Комиссии является старший воспитатель детского сада. Председатель Комиссии организует и планирует её работу, председательствует на заседаниях Комиссии, организует ведение протокола, контролирует выполнение принятых решений.

Заседание Комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии.

3.7. На первом заседании Комиссии избирается секретарь Комиссии.

3.8. Секретарь Комиссии поддерживает связь и своевременно передает необходимую информацию всем членам Комиссии, ведет протоколы заседаний, выдает выписки из протоколов и/или решений, ведет иную документацию Комиссии.

3.9. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов от общего числа присутствующих и оформляются протоколом.

3.10. В случае равенства голосов голос председательствующего является решающим.

3.11. Работники детского сада предоставляют Комиссии ежеквартально аналитические материалы в соответствии с показателями оценки деятельности.

3.12. На заседании Комиссии проводится анализ соответствия самооценки работников своей работы и показателей эффективности деятельности, представленной в аналитической информации членами Комиссии в соответствии с утвержденными критериями.

В случае установления Комиссией существенных нарушений, представленные результаты возвращаются работнику для исправления и доработки.

3.12. Членами Комиссии подсчитывается общее количество баллов педагогам и помощникам воспитателей ежеквартально. Денежный эквивалент 1 балла рассчитывается комиссией в соответствии с выделенной суммой на стимулирующие выплаты, и в зависимости от набранных баллов за прошедший квартал:

3.13. Сумма стимулирующих выплат рассчитывается по формуле:

$$\begin{aligned} \text{ИПР} &= \text{Б} \times \text{Ц} \\ \text{Ц} &= \text{С} / \text{Сб}, \end{aligned}$$

где

ИПР – индивидуальный показатель работника за определенный период

Б – количество баллов, набранное работником

Ц – цена одного балла

С – сумма, выделенная на стимулирующие выплаты

Сб - общее количество набранных баллов по должностям (суммируется по всем корпусам детского сада)

3.14. Произведенный рабочей Комиссией расчет с обоснованием оформляется протоколом, который подписывается председателем и членами Комиссии. Протокол направляется в Управляющий совет детского сада в срок, достаточный для его рассмотрения и принятия решения в установленном порядке.

3.15. Работники детского сада имеют право присутствовать на заседании Комиссии и давать необходимые пояснения.

3.16. Комиссия составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому работнику и утверждает его на своем заседании. Работники детского сада должны ознакомиться с утвержденными Комиссией баллами собственной профессиональной деятельности и подписаться.

3.17. В случае несогласия работника с оценкой результативности его профессиональной деятельности, данной Комиссией, он вправе предоставить дополнительные доказательства деятельности по конкретным критериям и баллам, по которым возникло разногласие.

3.18. По результатам представленного расчета Управляющий совет на своем заседании принимает решение. Если по представленному расчету у Управляющего совета не имеется возражений, замечаний, предложений, то он принимает решение согласовать представленный расчет. Если Управляющий совет не согласен с представленным расчетом, то он формулирует свои замечания, возражения, предложения и принимает решение о направлении последних с обязательным обоснованием заведующему детским садом.

3.19. Ежеквартально, на основании протокола Комиссии, с учетом мнения Управляющего совета детского сада, заведующий издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера работникам по результатам их профессиональной деятельности за конкретный срок.

3.20. Указанные выплаты стимулирующего характера выплачиваются ежемесячно, по итогам расчетов за квартал.

3.21. Сумма выплат стимулирующего характера сохраняются при наличии соответствующего финансирования, и может изменяться в связи выделенными средствами.

#### **4. Порядок установления надбавок.**

4.1. Надбавки устанавливаются за высокую результативность, интенсивность работы, за сложность и напряжённость работы, высокое качество работы и другие качественные показатели труда конкретного работника.

4.2. Надбавка является постоянной дополнительной денежной выплатой к базовому окладу.

4.3. Надбавка не носит обязательный характер, устанавливается приказом заведующего детским садом в абсолютных величинах на определенный срок, и при ухудшении показателей в работе отменяются.

4.4. Конкретный размер надбавки работнику фиксируется в приказе с указанием срока установления надбавки.

4.5. Надбавка может быть установлена в трудовом договоре на весь срок его действия, а также приказом заведующего на определенный срок.

4.6. Надбавки или доплаты к должностному окладу могут быть отменены или изменены в размерах приказом заведующего за несвоевременное и некачественное выполнение возложенных обязанностей, заданий, нарушение нормативных актов до истечения срока действия приказа об их установлении.

4.7. Основанием для полного лишения или частичного снятия доплат могут быть следующие случаи:

4.7.1. невыполнение должностных обязанностей;

4.7.2. нарушение правил внутреннего распорядка;

4.7.3. отказ работника от выполнения определенной работы или перераспределения должностей.

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии и показатели надбавок</b>	<b>Период выплаты</b>	<b>Размер</b>
<b>1.</b>	<b>За высокие результаты работы</b>		
1.1.	Наличие почетного звания и нагрудного знака отличия (Отличник или Почетный работник образования)	Ежемесячно	500 руб.
<b>2.</b>	<b>За сложность и напряжённость работы</b>		
2.1.	Работа с детьми в разновозрастной группе	1 раз в квартал	500 руб.
2.2.	Работа с детьми раннего возраста в период адаптации	1 раз в год(октябрь)	1000 руб.

## 5. Премирование

5.1. Приказом заведующего могут выплачиваться премии конкретным работникам (группам работников) за достижение высоких индивидуальных (коллективных) результатов.

5.2. Индивидуальное премирование за достижение определенных результатов для всех работников осуществляется приказом заведующего. Размер премии определяется в индивидуальном порядке и может исчисляться в процентах от должностного оклада или в абсолютных величинах.

5.3. Премии выплачиваются по основаниям, указанным в таблице.

№ п/п	Критерии и показатели единовременных (разовых) премирований	Размер премий
<b>1.</b>	<b>За высокие результаты работы</b>	
1.1.	Поощрения Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации и другими наградами федерального уровня	5 000 руб.
1.2.	Поощрения Губернатором Пензенской области, Министерства образования и науки и другими наградами областного уровня	3000 руб.
1.3.	Награждения Почетной грамотой, Благодарственным письмом Администрации и Главы города Кузнецка, Управления образования города Кузнецка и другими наградами и поощрениями муниципального уровня	2000 руб.
1.4.	Участие педагогов в профессиональном конкурсе «Воспитатель года» ➤ Муниципальный уровень: 1 место 2 место 3 место Участие	20000 руб. 15000 руб. 10000 руб. 5000 руб.
1.5.	К профессиональному празднику - День дошкольного работника и другим государственным праздникам (работнику, проработавшему более 1 года в ДОО)	1000 руб.
1.6.	Выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки с высоким результатом; качественная подготовка и проведение мероприятий, связанные с уставной деятельностью детского сада.	8000 руб.
1.7.	Выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ	2000 руб.
1.8.	Активное непосредственное участие в реализации национальных, федеральных, региональных и муниципальных целевых программ	5000 руб.
1.9.	Инициатива и творчество в организации и проведении	

	мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа детского сада среди населения	3000 руб.
1.10.	Высокие организаторские способности, умение работать на перспективу и высокий профессионализм	3000 руб.
1.11.	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения детского сада	2000 руб.
1.12.	Инициатива и качество в организации сезонных работ: <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ закладка овощей на зиму и их переборка, сохранность;</li> <li>➤ пошив костюмов;</li> <li>➤ оформление интерьера к праздникам, семинарам и т.д.</li> </ul>	2000 руб.
1.13.	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	3000 руб.
1.14	Участие педагогов в конкурсах ДОО <p style="text-align: center;">1 место 2 место 3 место</p>	3000 руб. 2000 руб. 1000 руб.
<b>2.</b>	<b>За качество выполняемой работы</b>	
2.1.	По итогам работы: (за оперативное выполнение работ; за высокие организаторские способности, умение работать на перспективу и высокий профессионализм; за достижение высоких показателей в области технике безопасности и охраны окружающей среды, за достигнутые успехи в деле воспитания и обучения воспитанников; за личный вклад в развитии детского сада) за месяц за квартал за календарный год	1000 руб. 3000 руб. 5000 руб.
2.2.	За высокие показатели в работе, значительный вклад в развитие детского сада	5000 руб.
3.3.	По итогам подготовки детского сада к новому учебному году	5000 руб.
<b>3.</b>	<b>За интенсивность работы</b>	
3.1.	энергичность и активное участие в жизни детского сада	4000 руб.

5.4. Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени.

5.5. Премия не выплачивается работникам, получившим дисциплинарное взыскание.

## **6. Материальная помощь.**

6.1. Материальная помощь выплачивается работнику с целью обеспечения социальных гарантий и в иных случаях, предусмотренных законодательством.

6.2. В пределах средств, выделенных на оплату труда, работникам может выплачиваться материальная помощь на основании личного заявления.

6.3. Материальная помощь выплачивается работнику по личному его заявлению на основании приказа заведующего детским садом. В приказе на выплату материальной помощи указывается ее размер.

6.4. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

Наименование единовременных (разовых) выплат и условия их предоставления	Размер премий (руб.)
Смерть сотрудника или его близких родственников	5000 руб.
Чрезвычайные ситуации (пожар, наводнение)	5000 руб.
Платное и длительное лечение работника	5000 руб.
К юбилейным датам (50-летие, 60,65 лет)	5000 руб.
Вступление в брак	3000 руб.
Рождение ребенка	3000 руб.

## **7. Порядок отмены и уменьшения стимулирующих выплат**

7.1. Стимулирующие выплаты могут быть отменены или изменены в размерах.

7.2. Работникам, вновь поступившим на работу, стимулирующие выплаты производятся за квартал отработанного времени от даты приема на работу.

7.3. Работникам, проработавшим неполное количество рабочих дней в квартале в связи с учебной сессией и другим уважительным причинам, текущие стимулирующие выплаты выплачиваются пропорционально отработанному времени.

7.4. Уменьшение, отмена выплат производится на основании решения Комиссии по согласованию с Управляющим советом и приказа заведующего детским садом с указанием причин уменьшения или отмены выплат.

7.5. Работники, получившие дисциплинарное взыскание, лишаются стимулирующих выплат на срок действия взыскания.

## **Критерии, понижающие стимулирующие выплаты работникам**

№ п/п	Критерии	Баллы
1	Обоснованные жалобы со стороны родителей и сотрудников по качеству выполняемой работы	- 1
2	Замечание со стороны проверяющих органов государственного контроля (надзора), муниципального и внутридетсадовского	- 1



**Критерии и показатели качества и результативности профессиональной  
деятельности воспитателя**

№ п/п	Критерии и показатели	Расчёт показателей	Шкала	Баллы
1	2	3	4	5
<b>1.</b>	<b>Высокие результаты работы</b>			<b>21</b>
<i>1.1.</i>	<i>Результативность профилактики и оздоровления детей</i>			<i>3</i>
1.1.1.	Доля детей посещающих группу по отношению к общей численности детей(%)	$V/A*100$	более 80 % от 75% до 79% от 70% до 74%	3 2 1
	<u>Пояснения к расчетным показателям:</u> В – фактическая численность детей за месяц А- среднемесячная численность			
<i>1.2.</i>	<i>Достижения детей</i>			<i>10</i>
1.2.1.	Участие в конкурсах и фестивалях	Звание	Лауреаты Призёры Участие	3 2 1
		Уровень	Международный Федеральный Региональный Муниципальный Детсадовский	5 4 3 2 1
		Массовость	10 и более детей 1-9 детей	2 1
<i>1.3.</i>	<i>Достижения педагога</i>			<i>8</i>
1.3.1.	Участие в конкурсах и фестивалях	Звание	Лауреаты Призёры Участие	3 2 1
		Уровень	Международный Федеральный Региональный Муниципальный Детсадовский	5 4 3 2 1
<b>2.</b>	<b>Интенсивность работы</b>			<b>8</b>
<i>2.1.</i>	<i>Реализация вариативности образовательной деятельности</i>			<i>4</i>
2.1.1.	Работа с детьми-инвалидами	На основе внутреннего контроля	Суммируется по количеству детей	1
	Работа с детьми ОВЗ		Суммируется по количеству групп	1
2.1.2.	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж детского сада: -мастер-класс -открытые мероприятия -выступления на конференциях -педагогических салонах	На основе внутреннего контроля	Региональный	3
			Муниципальный	2
			Детсадовский	1

	-методических объединениях -семинарах -педагогических советах - участие в праздничных мероприятиях			
2.2.	<i>Взаимодействие педагога с родителями</i>			4
2.2.1.	Информирование родителей через сайт управления образования города Кузнецка, сайт детского сада	На основе внутреннего контроля	За каждую информацию	1
2.2.2.	Наличие авторских публикаций и статей в средствах массовой информации	На основе внутреннего контроля	Федеральный Региональный муниципальный	3 2 1
<b>3.</b>	<b>Качество выполняемой работы</b>			<b>6</b>
3.1.	<i>Использование инновационных технологий</i>			4
3.1.1.	Участие в опытно-экспериментальной работе	На основе внутреннего контроля	Региональный Муниципальный Детсадовский: -руководство -участие	4 3 2 1
3.2.	<i>Участие в организационно- методической работе</i>			1
3.2.2.	Наставничество	На основе внутреннего контроля	За каждую форму	1
3.3	<i>Дополнительный критерий</i>			1
3.3.1.	Ведение общественной работы	Работа в комиссиях		1
<b>Общее количество баллов по всем критериям</b>				<b>35</b>
<b>Критерии, понижающие стимулирующие выплаты</b>				<b>2</b>
<b>1</b>	Обоснованные жалобы со стороны родителей и сотрудников по качеству выполняемой работы.			<b>1</b>
<b>2</b>	Замечание со стороны проверяющих органов государственного контроля (надзора), муниципального и внутридетсадовского.			<b>1</b>

**Критерии и показатели качества и результативности профессиональной деятельности музыкального руководителя.**

№ п/п	Критерии и показатели	Расчёт показателей	Шкала	Баллы
1	2	3	4	5
<b>1.</b>	<b>Высокие результаты работы</b>			<b>21</b>
<i>1.1.</i>	<i>Результативность профилактики и оздоровления детей</i>			<i>3</i>
1.1.1.	Доля детей посещающих группу по отношению к общей численности детей групп (%)	$V/A*100$	более 80 % от 75% до 79% от 70% до 74%	3 2 1
	<u>Пояснения к расчетным показателям:</u> В – фактическая численность детей за месяц А- среднемесячная численность Полученные показатели в группах суммируются и делятся на количество групп			
<i>1.2.</i>	<i>Достижения детей</i>			<i>10</i>
1.2.1.	Участие в конкурсах и фестивалях	Звание	Лауреаты Призёры Участие	3 2 1
Уровень		Международный Федеральный Региональный Муниципальный Детсадовский	5 4 3 2 1	
Массовость		10 и более детей 1-9 детей	2 1	
<i>1.3.</i>	<i>Достижения педагога</i>			<i>8</i>
1.3.1.	Участие в конкурсах и фестивалях	Звание	Лауреаты Призёры Участие	3 2 1
Уровень		Международный Федеральный Региональный Муниципальный Детсадовский	5 4 3 2 1	
<b>2.</b>	<b>Интенсивность работы</b>			<b>8</b>
<i>2.1.</i>	<i>Реализация вариативности образовательной деятельности</i>			<i>4</i>
2.1.1.	Работа с детьми-инвалидами	На основе внутреннего контроля	Суммируется по количеству детей	1
	Работа с детьми ОВЗ			Суммируется по количеству групп
2.1.2.	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж детского сада: -мастер-класс -открытые мероприятия -выступления на конференциях -педагогических салонах -методических объединениях -семинарах	На основе внутреннего контроля	Региональный Муниципальный Детсадовский	3 2 1

	-педагогических советах - участие в праздничных мероприятиях			
2.2.	<i>Взаимодействие педагога с родителями</i>			4
2.2.1.	Информирование родителей через сайт управления образования города Кузнецка, сайт детского сада	На основе внутреннего контроля	За каждую информацию	1
2.2.2.	Наличие авторских публикаций и статей в средствах массовой информации	На основе внутреннего контроля	Федеральный Региональный муниципальный	3 2 1
<b>3.</b>	<b>Качество выполняемой работы</b>			<b>7</b>
3.1.	<i>Использование инновационных технологий</i>			4
3.1.1.	Участие в опытно-экспериментальной работе	На основе внутреннего контроля	Региональный Муниципальный Детсадовский: -руководство  -участие	4 3 2 1
3.2.	<i>Участие в организационно- методической работе</i>			2
3.2.1.	Обеспечение образовательного процесса методическим материалом	На основе внутреннего контроля	За каждую форму	1
3.2.2.	Наставничество	На основе внутреннего контроля	За каждую форму	1
3.3	<i>Дополнительный критерий</i>			1
3.3.1.	Ведение общественной работы	Работа в комиссиях		1
<b>Общее количество баллов по всем критериям</b>				<b>36</b>
<b>Критерии, понижающие стимулирующие выплаты</b>				<b>2</b>
1	Обоснованные жалобы со стороны родителей и сотрудников по качеству выполняемой работы.			1
2	Замечание со стороны проверяющих органов государственного контроля (надзора), муниципального и внутридетсадовского.			1

Приложение № 3  
к Положению о стимулирующих выплатах работникам

**Критерии и показатели качества и результативности профессиональной деятельности учителя-логопеда**

№ п/п	Критерии и показатели	Расчёт показателей	Шкала	Баллы
1	2	3	4	5
<b>1.</b>	<b>Высокие результаты работы</b>			<b>26</b>
<i>1.1.</i>	<i>Результативность профилактики и оздоровления детей</i>			<i>3</i>
1.1.1.	Доля детей посещающих группу по отношению к общей численности детей групп (%)	V/A*100	более 80 % от 75% до 79% от 70% до 74%	3 2 1
	<p>Пояснения к расчетным показателям:  V – фактическая численность детей за месяц  A- среднемесячная численность</p>			
<i>1.2.</i>	<i>Успешность логопедической работы</i>			<i>5</i>
1.2.1.	Результативность коррекционно-развивающей помощи	По результатам МПК	100%-95% 94%-71% Менее 70%	3 2 1
1.2.2	Работа с детьми со сложными диагнозами	На основе внутреннего контроля		2
<i>1.3.</i>	<i>Достижения детей</i>			<i>10</i>
1.3.1.	Участие в конкурсах и фестивалях	Звание	Лауреаты Призёры Участие	3 2 1
		Уровень	Международный	5
			Федеральный	4
			Региональный	3
		Муниципальный	2	
		Детсадовский	1	
		Массовость	10 и более детей 1-9 детей	2 1
<i>1.4.</i>	<i>Достижения педагога</i>			<i>8</i>
1.4.1.	Участие в конкурсах и фестивалях	Звание	Лауреаты Призёры Участие	3 2 1
		Уровень	Международный	5
	Федеральный		4	
	Региональный		3	
	Муниципальный		2	
	Детсадовский		1	
<b>2.</b>	<b>Интенсивность работы</b>			<b>9</b>
<i>2.1.</i>	<i>Реализация вариативности образовательной деятельности</i>			<i>5</i>
2.1.1.	Работа с детьми-инвалидами	На основе внутреннего контроля	Суммируется по количеству детей	1
2.1.2.	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж детского сада: -мастер-класс -открытые мероприятия -выступления на конференциях -педагогических салонах	На основе внутреннего контроля	Региональный	3
			Муниципальный	2
			Детсадовский	1

	-методических объединениях -семинарах - педагогических советах - участие в праздничных мероприятиях			
2.1.3	Своевременное выявление и диагностика детей с проблемами развития	На основе внутреннего контроля	За каждого ребенка	1
2.2.	<i>Взаимодействие педагога с родителями</i>			4
2.2.1.	Информирование родителей через сайт управления образования города Кузнецка, сайт детского сада	На основе внутреннего контроля	За каждую информацию	1
2.2.2.	Наличие авторских публикаций и статей в средствах массовой информации	На основе внутреннего контроля	Федеральный Региональный муниципальный	3 2 1
<b>3.</b>	<b>Качество выполняемой работы</b>			<b>7</b>
3.1.	<i>Использование инновационных технологий</i>			4
3.1.1.	Участие в опытно-экспериментальной работе	На основе внутреннего контроля	Региональный Муниципальный Детсадовский: -руководство  -участие	4 3 2 1
3.2.	<i>Участие в организационно- методической работе</i>			2
3.2.1.	Обеспечение образовательного процесса методическим материалом	На основе внутреннего контроля	За каждую форму	1
3.2.2.	Наставничество	На основе внутреннего контроля	За каждую форму	1
3.3	<i>Дополнительный критерий</i>			1
3.3.1.	Ведение общественной работы	Работа в комиссиях		1
<b>Общее количество баллов по всем критериям</b>				<b>42</b>
<b>Критерии, понижающие стимулирующие выплаты</b>				<b>2</b>
<b>1</b>	Обоснованные жалобы со стороны родителей и сотрудников по качеству выполняемой работы.			<b>1</b>
<b>2</b>	Замечание со стороны проверяющих органов государственного контроля (надзора), муниципального и внутридетсадовского.			<b>1</b>

**Критерии и показатели качества и  
результативности  
профессиональной деятельности педагога-  
психолога**

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии и показатели</b>	<b>Расчёт показателей</b>	<b>Шкала</b>	<b>Бал лы</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>1.</b>	<b>Высокие результаты работы</b>			<b>19</b>
<i>1.1.</i>	<i>Успешность психологической помощи</i>			<i>1</i>
1.1.1.	Наличие индивидуальных маршрутов развития детей	На основе внутреннего контроля	За индивидуальные маршруты	1
<i>1.2.</i>	<i>Достижения детей</i>			<i>10</i>
1.2.1.	Участие в конкурсах и фестивалях	Звание	Лауреаты Призёры Участие	3 2 1
		Уровень	Международный Федеральный Региональный Муниципальный Детсадовский	5 4 3 2 1
		Массовость	10 и более детей 1-9 детей	2 1
<i>1.3.</i>	<i>Достижения педагога</i>			<i>8</i>
1.3.1.	Участие в конкурсах и фестивалях	Звание	Лауреаты Призёры Участие	3 2 1
		Уровень	Международный Федеральный Региональный Муниципальный Детсадовский	5 4 3 2 1
<b>2.</b>	<b>Интенсивность работы</b>			<b>9</b>
<i>2.1.</i>	<i>Реализация вариативности образовательной деятельности</i>			<i>5</i>
2.1.1.	Работа с детьми-инвалидами	На основе внутреннего контроля	Суммируется по количеству детей	1
	Работа с детьми ОВЗ		Суммируется по количеству групп	1
2.1.2.	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж детского сада: -мастер-класс -открытые мероприятия -выступления на конференциях -педагогических салонах -методических объединениях -семинарах -педагогических советах - участие в праздничных мероприятиях	На основе внутреннего контроля	Региональный	3
			Муниципальный	2
			Детсадовский	1
2.1.3	Своевременное выявление и	На основе	За каждого ребенка	1

	диагностика детей с проблемами развития	внутреннего контроля		
2.2.	<i>Взаимодействие педагога с родителями</i>			4
2.2.1.	Информирование родителей через сайт управления образования города Кузнецка, сайт детского сада	На основе внутреннего контроля	За каждую информацию	1
2.2.2.	Наличие авторских публикаций и статей в средствах массовой информации	На основе внутреннего контроля	Федеральный Региональный муниципальный	3 2 1
<b>3.</b>	<b>Качество выполняемой работы</b>			<b>9</b>
3.1.	<i>Использование инновационных технологий</i>			7
3.1.1.	Участие в опытно-экспериментальной работе	На основе внутреннего контроля	Региональный Муниципальный Детсадовский: -руководство  -участие	4 3 2 1
3.2.	<i>Участие в организационно-методической работе</i>			2
3.2.1.	Обеспечение образовательного процесса методическим материалом	На основе внутреннего контроля	За каждую форму	1
3.2.2.	Наставничество	На основе внутреннего контроля	За каждую форму	1
3.3	<i>Дополнительный критерий</i>			1
3.3.1.	Ведение общественной работы	Работа в комиссиях		1
<b>Общее количество баллов по всем критериям</b>				<b>35</b>
<b>Критерии, понижающие стимулирующие выплаты</b>				<b>2</b>
1	Обоснованные жалобы со стороны родителей и сотрудников по качеству выполняемой работы.			1
2	Замечание со стороны проверяющих органов государственного контроля (надзора), муниципального и внутридетсадовского.			1



**Критерии и показатели качества и результативности  
профессиональной деятельности инструктора по физической  
культуре**

№ п/п	Критерии и показатели	Расчёт показателей	Шкала	Баллы
1	2	3	4	5
<b>1.</b>	<b>Высокие результаты работы</b>			<b>21</b>
<i>1.1.</i>	<i>Результативность профилактики и оздоровления детей</i>			<i>3</i>
1.1.1.	Доля детей посещающих группу по отношению к общей численности детей групп (%)	$V/A * 100$	более 80 % от 75% до 79% от 70% до 74%	3 2 1
	<u>Пояснения к расчетным показателям:</u> В – фактическая численность детей за месяц А- среднемесячная численность Полученные показатели в группах суммируются и делятся на количество групп			
<i>1.2.</i>	<i>Достижения детей</i>			<i>10</i>
1.2.1.	Участие в конкурсах и фестивалях	Звание	Лауреаты Призёры Участие	3 2 1
Уровень		Международный Федеральный Региональный Муниципальный Детсадовский	5 4 3 2 1	
Массовость		10 и более детей 4-1 детей	2 1	
<i>1.3.</i>	<i>Достижения педагога</i>			<i>8</i>
1.3.1.	Участие в конкурсах и фестивалях	Звание	Лауреаты Призёры Участие	3 2 1
Уровень		Международный Федеральный Региональный Муниципальный Детсадовский	5 4 3 2 1	
<b>2.</b>	<b>Интенсивность работы</b>			<b>8</b>
<i>2.1.</i>	<i>Реализация вариативности образовательной деятельности</i>			<i>4</i>
2.1.1.	Работа с детьми-инвалидами	На основе внутреннего контроля	Суммируется по количеству детей	1
	Работа с детьми ОВЗ		Суммируется по количеству групп	1
2.1.2.	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж детского сада: -мастер-класс -открытые мероприятия -выступления на конференциях -педагогических салонах	На основе внутреннего контроля	Региональный  Муниципальный  Детсадовский	3  2  1

	-методических объединениях -семинарах -педагогических советах - участие в праздничных мероприятиях			
2.2.	<i>Взаимодействие педагога с родителями</i>			4
2.2.1.	Информирование родителей через сайт управления образования города Кузнецка, сайт детского сада	На основе внутреннего контроля	За каждую информацию	1
2.2.2.	Наличие авторских публикаций и статей в средствах массовой информации	На основе внутреннего контроля	Федеральный Региональный муниципальный	3 2 1
<b>3.</b>	<b>Качество выполняемой работы</b>			<b>7</b>
3.1.	<i>Использование инновационных технологий</i>			4
3.1.1.	Участие в опытно-экспериментальной работе	На основе внутреннего контроля	Региональный Муниципальный Детсадовский: -руководство -участие	4 3 2 1
3.2.	<i>Участие в организационно- методической работе</i>			2
3.2.1.	Обеспечение образовательного процесса методическим материалом	На основе внутреннего контроля	За каждую форму	1
3.2.2.	Наставничество	На основе внутреннего контроля	За каждую форму	1
3.3	<i>Дополнительный критерий</i>			1
3.3.1.	Ведение общественной работы	Работа в комиссиях		1
<b>Общее количество баллов по всем критериям</b>				<b>36</b>
<b>Критерии, понижающие стимулирующие выплаты</b>				<b>2</b>
1	Обоснованные жалобы со стороны родителей и сотрудников по качеству выполняемой работы.			1
2	Замечание со стороны проверяющих органов государственного контроля (надзора), муниципального и внутридетсадовского.			1

Приложение № 6

К Положению о стимулирующих выплатах работникам

**Критерии и показатели  
профессиональной деятельности старшего воспитателя**

№ п/п	Критерии и показатели	Расчёт показателей	Шкала	Баллы
1	2	3	4	5
<b>1.</b>	<b>Высокие результаты работы</b>			<b>19</b>
1.1.	<i>Внедрение инновационных педагогических технологий</i>			3
1.1.1	Разработка собственных методических и дидактических пособий, применяемых в образовательном процессе	На основе внутреннего контроля	3 и более разработки 1-2	3 2
1.2.	<i>Достижения детей</i>			9
1.2.1.	Участие в конкурсах и фестивалях	Звание	Лауреаты Призёры Участие	3 2 1
Уровень		Федеральный Региональный Муниципальный Детсадовский	4 3 2 1	
Массовость		10 и более детей 1-9 детей	2 1	
1.3.	<i>Достижения педагога</i>			7
1.3.1.	Участие в конкурсах и фестивалях	Звание	Лауреаты Призёры Участие	3 2 1
Уровень		Федеральный Региональный Муниципальный Детсадовский	4 3 2 1	
<b>2.</b>	<b>Интенсивность работы</b>			<b>13</b>
2.1.	<i>Реализация вариативности образовательной деятельности</i>			7
2.1.1.	Работа с детьми-инвалидами	На основе внутреннего контроля	Суммируется по количеству детей	1
	Работа с детьми ОВЗ		Суммируется по количеству групп	1
2.1.2.	Ведение клубной работы, школ родителей (законных представителей)	На основе внутреннего контроля	За каждую форму	3
2.1.3.	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж детского сада	На основе внутреннего контроля	Муниципальный Детсадовский:	3
			участие и организация участие	2 1
2.2.	<i>Взаимодействие педагога с родителями</i>			6
2.2.1.	Информирование родителей через сайт управления образования города Кузнецка, сайт детского сада	На основе внутреннего контроля	За каждую информацию	1
2.2.2.	Наличие авторских публикаций и статей в средствах массовой информации	На основе внутреннего контроля	За каждую публикацию	2
2.2.3	Работа с семьями риска	На основе внутреннего контроля	3 семьи	3
			2 семьи	2
			1 семья	1

<b>3.</b>	<b>Качество выполняемой работы</b>			<b>24</b>
3.1.	<i>Использование инновационных технологий</i>			14
3.1.1.	Работа в сети «Интернет»	На основе внутреннего контроля	Сайт учреждения отчеты	5 2
3.1.2.	Участие в опытно-экспериментальной работе	На основе внутреннего контроля	Региональный Муниципальный Детсадовский  Участие в 3 и более проектах	5 4 3  2
3.2.	<i>Участие в организационно-методической работе</i>			7
3.2.1.	Обобщение и распространение собственного опыта	На основе представленных материалов		2
3.2.2.	Проведение мастер - классов, открытых мероприятий, выступления на конференциях, семинарах, м/о	На основе внутреннего контроля	Региональный Муниципальный Детсадовский	5 3 2
3.3.	<i>Положительная динамика развития предметно-развивающей среды</i>			3
3.3.1.	Наполняемость и эффективность использования дидактической базы методического кабинета	На основе внутреннего контроля		3
<b>Общее количество баллов по всем критериям</b>				<b>56</b>
<b>Критерии, понижающие стимулирующие выплаты</b>				<b>2</b>
1	Обоснованные жалобы со стороны родителей и сотрудников по качеству выполняемой работы.			1
2	Замечание со стороны проверяющих органов государственного контроля (надзора), муниципального и внутридетсадовского.			1

Приложение № 7  
к Положению о стимулирующих выплатах работникам

**Критерии и показатели  
качества и результативности труда помощника воспитателя**



5.1. Работа с детьми-инвалидами и с ОВЗ	1
<b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям</b>	<b>37</b>
<b>Критерии, понижающие стимулирующие выплаты</b>	<b>2</b>
Обоснованные жалобы со стороны родителей и сотрудников по качеству выполняемой работы.	<b>1</b>
Замечание со стороны проверяющих органов государственного контроля (надзора), муниципального и внутридетсадовского.	<b>1</b>

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 29 ГОРОДА КУЗНЕЦКА**, Бувалина Галина Викторовна, ЗАВЕДУЮЩАЯ  
**21.04.2023** 13:59 (MSK), Сертификат 60A21CB32EED34C2D91C209747DCE141